

Hospital introduction

病院の紹介

●病院理念

皆さんに愛し愛される病院となること

●理念の実行方法

- 1 適切な医療を実践、提供し、患者様の健康のサポーターになります。
- 2 近隣医療機関と連携を密にとります。
- 3 働き甲斐のある職場を皆でつくります。
- 4 人材の育成の機会をつくり、活気のある病院になります。
- 5 健全経営を維持し、継続して良質な医療を提供できるようにします。

●病院概要

病床数：198床

診療科目：内科、整形外科、外科、消化器外科、呼吸器内科、消化器内科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、循環器内科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、麻酔科、人工透析内科、神経内科

地域医療の明るい未来のため、進化・成長を続ける

地域医療の充実に取り組む当院では、救急から在宅まで切れ目のない診療体制を確立。院内における多職種連携はもちろん、近隣の医療・福祉機関との連携も強化し、地域包括ケア時代に合わせた進化・成長を続けています。

✓福利厚生



保育室完備

24時間体制の保育室を完備。時短制度も実施し、働くパパ・ママをサポートします！



年間休日120日

休みの希望は月5日OK。有休取得率90%以上。年間休日は120日（十有休）あります。



看護師寮完備

病院近隣にワンルームタイプの寮を完備。リーズナブルな自己負担で新生活をスタート。

グループ保養所 診療費見舞金還付制度 ほか



Access Map

アクセスマップ

浦和美園↑ 県道浦和越谷線

東川口駅より 徒歩5分

大門坂下交差点

埼玉高速鉄道 出入口

北口ロータリー 北口

東川口駅 南口

←東浦和 南越谷→ JR武蔵線

埼玉高速鉄道

けやき通り

埼玉りそな銀行 西友

ダイエー 病院看板

東川口病院

マツモトキヨシ

ベーカリー&レストラン (デジイ)

電車をご利用の場合

JR武蔵野線「東川口駅」下車 徒歩5分
埼玉高速鉄道（南北線直通）
「東川口駅」下車 徒歩5分

お車をご利用の場合

お車では国道122号大門交差点を川口方面へ（約1km）、大門坂下交差点を右折（約2km）直進して、榎戸公園交差点を左折後すぐ右折

<高速の出口>

- ・三郷方面からお越しの方 東京外環自動車道 川口東IC
- ・戸田方面からお越しの方 東京外環自動車道 川口西IC
- ・東京方面からお越しの方 首都高速川口線 新井宿IC

医療法人社協友会
東川口病院

〒333-0801 埼玉県川口市東川口2-10-8
☎048-295-1000 <http://www.e-kawaguchi-hp.jp/>

東川口病院 検索



楽しむことから、はじめよう

医療法人社協友会
東川口病院
Higashi kawaguchi Hospital



看護師募集案内

Nursing department introduction

看護部紹介

楽しむことから、はじめよう



看護部方針

「私たちは病院理念に基づいた安全で信頼される看護を目指します」

実行方法

- 職員一人ひとりが目標を持ち、心のこもった誠実な看護を提供していきます
- 専門職として、看護の「知識」「技術」「マナー」を磨き、自己の成長につなげます
- 他部門との協調性をこころざし、業務が円滑に行えるように取り組みます

“スタッフ一人ひとりの理想の働き方を応援”

当院で働く大きな魅力は、地域の患者様のために「こんなケアがしたい・こんな勉強がしたい」という想いが尊重されることです。私たちは、開設時から変わらない地域医療への情熱を胸に、時代に適した躍進を目指して新しい挑戦を続けています。

近年では、整形外科の救急・手術件数が伸び、急性期看護に興味がある方を積極的に採用。教育では上尾中央医科グループ（AMG）のラダーを活用し、新卒・第二新卒者にはもちろん、多様化する中途入職者にも手厚いキャリア支援を行っています。また、子育て世代が多く働く職場なので、月10日の公休のうち5日間は希望を通し、有休消化率90%を達成するなど、ワークライフバランスにも十分配慮。看護部長として、スタッフのキャリア志向やライフスタイルを尊重し、多様な人材がいきいきと活躍できる職場づくりを目指しています。

手厚いキャリア支援

ワークライフバランス

多様な人材が活躍できる職場

看護部長



Education system

教育制度



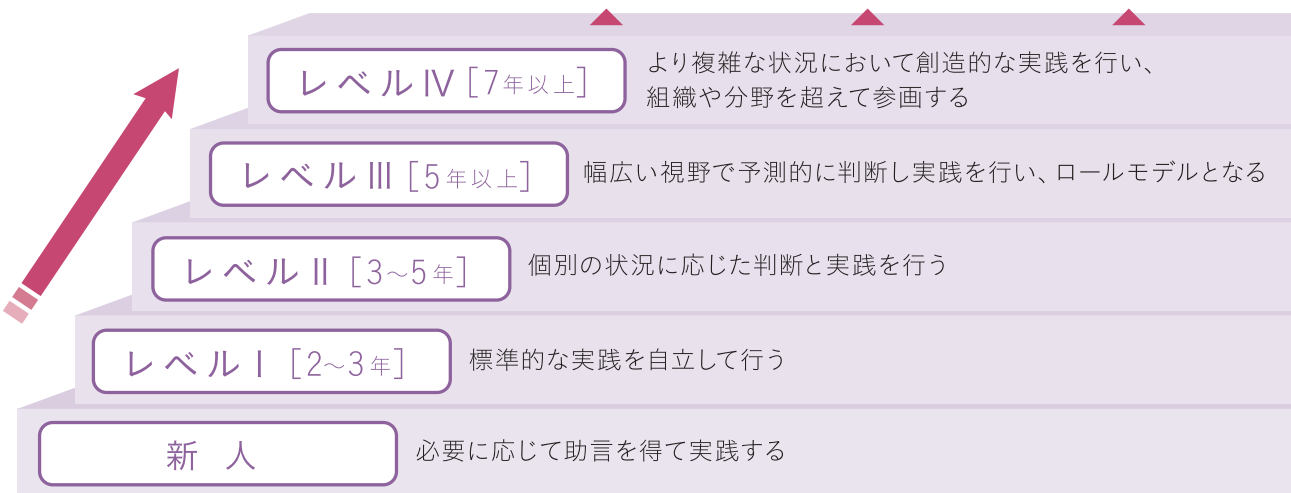
上尾中央医科グループ（AMG）独自のきめ細やかな教育制度があります

ジェネラリスト
（臨床実践看護師）

マネジメント
（看護管理者）

スペシャリスト
（専門・認定看護師）

【クリニカルラダー】



【新人年間研修スケジュール】



教育担当看護師係長

ここがイチオシ!
認定看護師や特定行為研修を目指す方への支援制度が充実

“個々が学びたい看護をサポート”

看護部では、幅広い経験ができるケアミックス型病院の特徴を活かし、個々の理想とするキャリア形成をサポート。新卒者は4月に集合研修とローテーション研修を受講し、5月から希望部署に仮配属。各部署にはOJTが円滑に進むよう2名の教育担当者を配置し、部署全体で技術指導を行い、翌年3月に本配属先を決定します。中途入職者は看護部長との面談時に希望・適正を考慮して配属先を決め、入職後3カ月間を研修期間としてOJTを実施。入職2年目以降も定期的な意向調査で部署異動に柔軟に対応し、個々の関心に沿った学びができる環境を整えています。

Staff message

スタッフメッセージ

ここがイチオシ!
わからないことがあれば勤務中でも質問・相談しやすい

“先輩方の温かい人柄が魅力”

学生時代に当院のインターンシップに参加した際、職員の方が元気に挨拶してくれたり、勤務中も笑顔が見られたりと、温かい雰囲気を感じたことが入職の決め手になりました。学生時代の実習先は三次救急を担う大規模病院でしたが、当院のような中小規模病院のほうが自分に合っていると感じ、実際に働いてみても部署の壁を感じない風通しの良さに魅力を感じています。チーム医療を推進する当院では、多職種でのチーム活動や、職員間の親睦を深めるサークル活動が盛んなので、私も興味のあるものに参加し、職場の人間関係を広げていけたらと思っています。



新卒看護師



子育て中看護師

ここがイチオシ!
保育室での子どもの様子をたくさん写真に残してもらえる

“子育て中も働きやすい環境”

結婚をきっかけに自宅の近くで働きたいと思い、子どもを授かってからもキャリアを継続できるように保育室のある当院に入職しました。現在は2歳の子どもを保育室に預けながら、時短勤務で働いています。仕事と子育ての両立は大変さもありますが、看護部には育児経験者が多く、子どもの急な体調不良によるお休みに理解があり、保育士さんたちが親切な方ばかりで、子どもが笑顔で登園する姿を見られると私も頑張ることが出来ます。現在の配属先は急性期病棟ですが、当院にはさまざまな部署があるので、いつか慢性期看護にも挑戦してみたいです。



「摂食嚥下プチナース」の育成

看護部では「最期まで口から食べることを大切にしたケアができるように、院内認定看護師制度を確立。約3カ月の専門研修を修了したスタッフを「摂食嚥下プチナース」に認定し、週に一度の院内ラウンドを通して摂食嚥下ケアに携わる機会をつくっています。

