

24時間救急搬送の受け入れに応じ、
急性期の治療から回復期のリハビリ、退院支援、
在宅ケアまでの、一貫した医療を提供しています。

断らない医療を実践し、 地域の安心・安全を守る

当院のモットーは「断らない医療」と「地域社会への貢献」。



理念

急性期、救急医療、および一般医療で、地域社会に貢献します

基本方針

- 患者さんの権利、人格を尊重し、論理と信念に基づく良心的な医療を実践します。
- 常に最新の知識と技術の習得に研鑽し、安心安全な医療を提供します。
- 患者さん及びご家族との十分なコミュニケーションに努め、和らぎと安心の療養環境を提供します。
- 健全なる職場環境と経営基盤の確立に努め、地域医療における起点としての地位を得たいと願います。

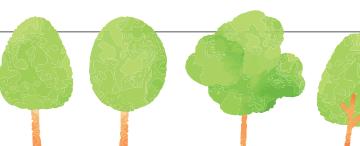
診療科目

内科(循環器、消化器、呼吸器、神經、腎臓、透析)、
外科(消化器、呼吸器)、乳腺外科、形成外科、肛門外科、
リハビリテーション科、麻酔科、整形外科、脳神経外科、
小児科、泌尿器科、皮膚科、耳鼻咽喉科、婦人科、眼科、救急科

病床数

222床
(急性期病床数 188床、
回復期リハビリテーション病棟 34床)

福利厚生



独身寮

駅徒歩5分のところに、ワンルームの寮があります。エアコン・トイレ・バス・収納付きです。

食堂

食堂があり、1食350円とリーズナブルです。夜勤時の夕食・翌朝食は無料です。

4週8休制+祝日

4週8休制+祝日で、年間休日は119日(2023年度)+有休。しっかり休めます。



アクセス方法

電車・徒歩でご来院の方

東急田園都市線「南町田グランベリーパーク駅」下車 徒歩8分~11分

無料送迎バスご利用の方

無料の送迎バスがあります。※土曜午後および日祝は運行していません。
「南町田グランベリーパーク駅」と病院を結ぶルートと
JR 横浜線「成瀬駅」と病院を結ぶルートがあります。

神奈川中央交通バス(有料)をご利用の方

小田急線・JR 横浜線「町田駅」下車 町田ターミナル8番乗り場発
「南町田グランベリーパーク駅行き」利用、終点下車 徒歩10分



社会医療法人社団 正志会

南町田病院

〒194-0004 東京都町田市鶴間4-4-1
TEL.042-799-6161
FAX.042-799-7711

南町田病院 検索



MINAMI
MACHIDA
HOSPITAL

社会医療法人社団 正志会

南町田病院

看護師募集案内

心のこもった温かい看護を



看護部紹介

看護部理念

「人を慈しむ心」で看護を実践し、
地域医療に貢献する。



看護部の基本方針

- 患者さんの安心・安全を第一に信頼感のある看護を提供する。
- チーム医療の中で看護の役割を自覚し他職種と連携を図る。
- 看護師一人一人の知識・技術の向上に努める。
- 看護スタッフの職場環境の整備に努める。
- 社会の変動や医療の進歩を的確に捉え質の高い看護を提供する。

看護体制

看護配置基準	急性期一般入院料1(7:1) 回復期リハビリテーション病棟入院料1(13:1)
看護体制	2交替制(手術室除く)
看護体制	チームナーシング (一部プライマリーナーシング)
看護記録	電子カルテシステム SOAP方式

部長メッセージ

思いやりの
ある看護

手厚い
研修サポート

多様な
働き方の実現

人柄重視の採用で、心のこもった温かい看護を

私が仕事仲間に求めることは、コミュニケーション能力と素直な心。看護は「思いやり」が大切で、技術はあとから付いてくるものですから、年齢・経験よりも人柄を重視した採用を行い、地域の患者様に安心していただける、温かいケアの提供に努めています。入職後は即戦力化を急がず、特に新卒者は長期的な視点で成長を見守り、新型コロナの影響で実習不足を感じている方や、知識・技術に自信がない方には入職後3カ月間の新人研修も用意。既卒者は今までの経験を踏まえて部署配属を行い、キャリアに応じたOJTとラダー研修でスキルアップを支えています。また、結婚・出産・家族の介護など、ライフイベントとキャリアの両立も手厚くサポート。育児休暇や介護休暇の取得はもちろん、家庭の事情や価値観に応じて多様な働き方を実現していくように応援しています。

看護部長 高橋久美子

クリニカル ラダー

教育について

V 10年目～【管理者】

より複雑な状況において、適切な手段を選択し、QOLを高めることができる

IV-1 IV-2 5年目～【中堅(IV-1)・主任(IV-2)]

幅広い視野で予測的判断を持ち、医療チームの中での看護師の役割遂行ができる

III 4年目～【プリセプター・リーダー】

患者の全体像を把握し、個別的な看護実践ができる

II 2～3年目【チームメンバー】

標準的な看護計画に基づいた、
自立した看護実践ができる

I 1年目【新人】

指導のもと、基本的な看護実践ができる

STEP UP!

新人教育 年間 スケジュール

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11～12月	1～2月	3月
●新入職オリエンテーション	●創傷管理技術	●救命救急処置技術	●他部署研修						
●呼吸・循環を整える技術	●症状・生態機能管理技術	●与薬の技術	●看護過程						
●食事援助技術	●活動・休息援助技術	●排泄援助技術	●災害・防災管理						
●活動・休息援助技術	●与薬の技術	●活動・休息援助技術	●活動・休息援助技術						
●与薬の技術	●看護過程	●周術期看護	●多重課題研修						
	●症状・生態機能管理技術	●看護必要度	●1年の振り返り発表						
	●感染予防技術	●死亡時のケア							



教育担当メッセージ

楽しく学んでキャリアアップ

教育委員会では、学ぶことや看護を極めることが楽しいと感じてもらえる研修運営を目指し、新人教育・継続教育ともに充実させています。新人研修はシミュレーターを活用した実践的な学習を取り入れ、手術室・内視鏡室・透析室などの見学研修も導入。継続教育はラダー研修・委員会主催の研修・スキルアップ研修などを組み合わせて、講師役の職員の成長にもつなげています。また、私は緩和ケア認定看護師の資格を当院で取得したので、後輩にも「スペシャリストを目指したい」と思ってもらえるように、活動の場を更に広げていきたいと思っています。

看護部教育委員会委員長 緩和ケア認定看護師

新人 看護師



働く看護師たちの声

他職種と連携し退院に導く

学生時代にインターンシップに参加した際、職場の明るい雰囲気や先輩方が笑顔で働く姿が印象に残り、新卒で入職を決めました。入退院や手術の多い急性期病棟の配属ですが、「7対1」の手厚い看護体制なので、患者様一人ひとりとじっくり向き合いやすい環境です。また、新人教育もきめ細かく行われていて、入職後1年間はプリセプターとメンターの先輩が付き、マンツーマンのOJTや定期的な振り返り、メンタルサポートなどを実施します。地方出身の私にとって、リーズナブル職員寮があることも魅力で、職場にも最寄り駅にも近い立地でとても便利です。



お気に入りポイント

人気スポット「南町田グランベリーパーク」がすぐ近く



仕事も子育ても自分らしく

東日本大震災を機に子どもの近くで働きたいと考え、自宅から通いやすい当院に入職しました。現在13歳・11歳・3歳の子どもがいて、日勤常勤を選択して毎朝子どものお弁当を作っています。育児にとても協力的な職場で、子どもの体調不良による勤務変更にも理解がありますし、習い事の送迎やクラブチームの試合の日もお休みがもらえるので助かっています。子育てに不安はつきもので、このまま仕事を続けて良いのか悩んだ時期もありましたが、母の働く背中を見せることが子の成長につながるはずと信じ、自分らしいキャリアを磨いていきたいです。



お気に入りポイント

予育て中は日勤常勤・時短勤務・パート勤務も選択可