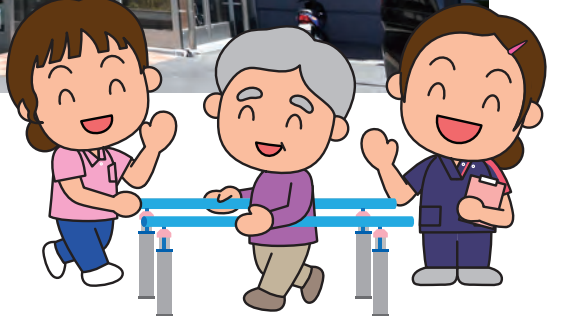


病院の紹介



病院理念 **愛し愛される病院**
回復期リハビリテーション専門病院として地域に根ざした医療をめざしています。



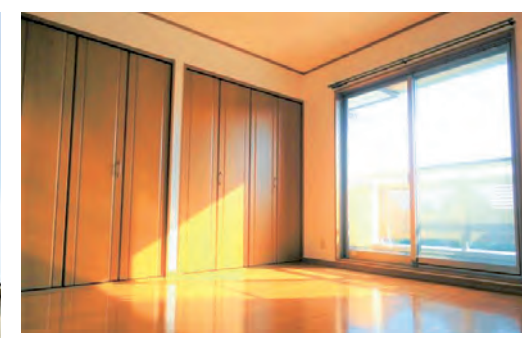
地域最大級の規模を誇る回復期リハビリ専門病院

埼玉南部エリアで随一の回復期病床数を誇る当院は、地域医療の一翼を担うリハビリ専門病院です。多様な専門職が丸となって質の高いチームアプローチを実践し、常時80%以上の高い在宅復帰率を実現しています。

- 診療科目：リハビリテーション科、内科
- 病床数：4病棟200床
- 在宅復帰率：86%



24時間保育園
定員200名の大規模な保育園を完備（TMG共通）。外部研修に参加する際なども利用可能。



ラウンジスペース
カフェ風のラウンジスペース（6F）には無料のドリンクバーを設置。休憩時間は多職種での交流の場となっています。

福利厚生

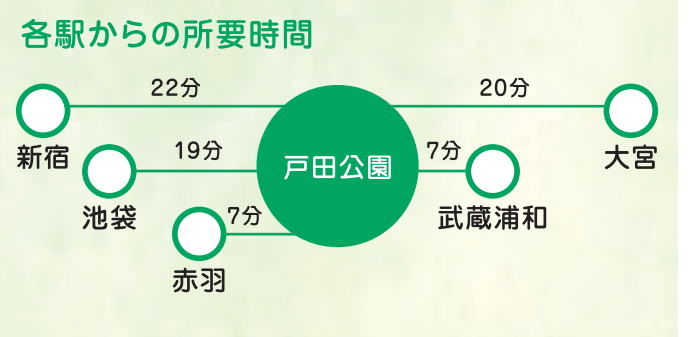
職員寮
一棟借り上げ式ではなく一室ずつ借りていくため、隣に住んでいる人が病院スタッフではありません。そのためプライベートも安心して過ごせる環境です。

アクセス



戸田公園駅から送迎バスあり
※詳細はホームページをご覧ください。

- 【JR埼京線】**
- 戸田公園駅西口より徒歩約20分
 - 戸田公園駅西口より国際興業バス系統「戸52」のバスで下笹目行に乗り、「新菅南四丁目」停留所で下車、徒歩2分



医療法人社団東光会
戸田中央リハビリテーション病院

〒335-0026 埼玉県戸田市新菅南4-1-29
☎048-431-1111 <https://www.toda-reha.jp/> **戸田中央リハビリテーション病院** 検索



看護師 介護職 採用案内



医療法人社団東光会

戸田中央リハビリテーション病院

職種を超えた団結力で在宅復帰をサポート！



看護部 理念

リハビリテーション看護の専門性を追求し
患者さま・ご家族の望む生活を支援します



看護部方針

- 回復期リハビリテーション看護を実践し、その人らしい生活を送ることができるよう支援します
- 患者さま・ご家族をチームの中心として、安心して積極的に治療に参加できるよう支援します
- 地域社会・院内多職種と連携・協働し、復帰へのサポートを行います
- 専門職として自信と自覚を持ち日々研鑽します

結婚・出産後も 看護の仕事を楽しんでほしい

情報共有の徹底

多職種によるチーム連携

協働できる人材育成

当院の大きな強みは、職種を超えた団結力。各専門職がチームで医療を提供するために情報共有を徹底し、在宅復帰という共通のゴールに向かって連携しています。看護部では、リハビリの視点を持った看護実践を目標に、チーム医療の中で自律し協働できる人材を育成。回復期の看護が未経験でも安心して働けるよう、TMGの教育制度を活かして学びの環境を充実させています。

近隣にはTMGの合同保育室があり、ママさん看護師も多数在籍。私自身も仕事と育児を両立してきたので、お子さんの行事や体調不良による勤務変更に柔軟に対応しています。また、男女ともに安心して育休を取得できる環境を整え、埼玉県による多様な働き方実践企業認定制度で「プラチナ認定」を取得しました。これからも、誰もがいきいきと働ける職場づくりに力を注いでいきたいと考えています。



看護部長

教育 制度

目標を明確化して段階的にキャリアアップ

キャリアラダー・目標管理を基盤に置き、社会人として専門職者として自律・キャリアアップできるようにバックアップします。戸田中央メディカルケアグループ(TMG)主催のさまざまな研修もあります。

TMGキャリアラダー



- V より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護・介護を実践する
- IV 幅広い視野で予測的判断をもち、看護・介護を実践する
- III ケアの受け手に合う個別的な看護・介護を実践する
- II 標準的な介護・看護計画にもとづき自立して看護・介護を実践する
- I 基本的な看護・介護手順に従い、必要に応じ助言をえて、看護・介護を実践する

意思決定を支える力
対象者の意向を多面的にとらえ、最善の選択に向けた支援ができる

ニーズをとらえる力
対象者を全人的な視点でとらえることができる

共感 = 共に育つ力
さまざまな場面を学びの機会と捉え、互いに認め合い、共に成長する

創造 = 創造し変革する力
先取的に課題を捉え、医療・介護の経済性をふまえ、人や組織を巻き込み、柔軟に改善・変革する

挑戦 = 学び続ける力
専門職として、自らの責任で継続的・積極的に自己の能力開発に取り組み、自己実現をはかる

看護・介護の核となる実践力

協働する力
多職種と円滑な情報共有・交換をすることができる

ケアする力
対象者の個性に配慮した看護・介護を実践することができる

新人年間研修スケジュール



未経験から回復期看護のプロへ

教育委員会ではTMGのキャリアラダーを活用し、I~Vのラダーレベルの教育計画を立案。OJTには「チーム支援型・チューター制度」を取り入れ、相談役としてチューターの先輩を付け、技術指導は部署全体で行っています。また、TMGには手厚い資格取得支援制度が整っていて、理想のキャリアプランを描きながら成長できることも大きな魅力。私も当院で脳卒中リハビリ看護認定看護師の資格を取得したので、個々の興味のある院外研修参加や資格取得を応援し、当院で求められる看護領域のスペシャリストの育成にも取り組んでいきたいです。

ここがうれしい! オンライン研修やeラーニングも積極的に活用



看護部教育委員会
委員長

スタッフ メッセージ



リハビリも学べる介護の仕事

病気やケガによる後遺症・障害を抱える方が入院される当院には、身体介助や生活支援を担う介護福祉士が各病棟に複数名配置されています。介護福祉士の年齢・キャリアはさまざまですが、9割近くがママさんで、私も入職後に2人の子どもを出産し、育休復帰後はTMGの保育室や時短勤務制度を利用しました。仕事の一番のやりがいは、入院当初は寝たきりだった方がリハビリで歩けるようになり、笑顔で退院される姿を見られること。現場では介護福祉士もチーム医療の一員として専門性を発揮し、ADLの向上やQOLの改善につながる生活リハビリに積極的に介入しています。

ここがうれしい! TMGには介護職向けのラダーも構築されている



介護福祉士 主任

無資格・未経験者も安心

ケアサポーターとは看護補助者のことで、患者様の生活支援や備品管理、病棟内の環境整備など、看護師さんのサポート業務が主な仕事です。ケアサポーターは無資格・未経験OKで、私は医療事務の専門学校を卒業後、事務職よりも患者様に身近なケアサポーターに憧れて入職しました。介護の知識・技術はゼロでしたが、当院は新人研修が充実していますし、業務に慣れるまで先輩が丁寧なOJTを行ってくれるので安心です。また、福利厚生も整っていて、休憩時間は職員用ラウンジのドリンクバーを利用したり、屋上でランチをしたりと、気分転換も大事にしています。



ケアサポーター
(看護補助者)

ここがうれしい! 介護福祉士の資格取得支援制度が整っている